



LUIS MORALES VERGARA

Consultor

Sistemas de Gestión Integrada (Personas, Calidad, Medioambiente y SSO) en Empresas Privadas y Públicas

1) DATOS PERSONALES

NOMBRE

Lugar y Fecha de Nacimiento

Email

Skype

Ciudad de Residencia

Teléfono Fijo

Teléfono Móvil

LUIS PATRICIO MORALES VERGARA

Huasco, 20 de Mayo 1980 (33 años)

lmoralesvergara@yahoo.es

luis.morales.vergara

Antofagasta, II Región, Chile

(56-55) 2370341

(56-9) 94840987 / 81974242

2) COMPETENCIAS

- Planificación, Análisis de Prefactibilidad y Puesta en Marcha de proyectos/programas de desarrollo comunitario, investigación, innovación, producción, educación continua y capacitación.
- Planeación de Desarrollo Organizacional, Desarrollo Social y Desarrollo Comunitario.
- Fortalecimiento de Relaciones Comunitarias a través de instrumentos públicos privados.
- Gestión en Marketing, Ingeniería, Presupuestos y Control de Gestión.

3) HABILIDADES

Profesional con 8 años de experiencia, dinámico y perseverante, gran capacidad comunicativa y relaciones públicas con liderazgo natural y clara orientación a los clientes internos-externos de las organizaciones que representa. Con una amplia red de contactos en Chile en el sector MINERO, METALMECÁNICO, AGRÍCOLA, CONSTRUCCION, ACUÍCOLA, CORPORACIONES, FUNDACIONES y UNIVERSIDADES. Como también en ORGANIZACIONES GREMIALES, MUNICIPALIDADES y SERVICIOS PÚBLICOS. Alta motivación al logro de objetivos y formación de equipos de trabajo. Capaz de trabajar en ambientes expuestos a presión. Eficiente en crear ambientes laborales positivos y productivos. Alto rendimiento en organizaciones públicas en el cumplimiento de los Convenios de Desempeño Colectivo y Programa de Mejoramiento de Gestión.

Profesional con experiencia en planificación de procesos administrativos y en el liderazgo de equipos técnicos-profesionales, aplicando conocimiento en el control de costos y gestión, con habilidad en planificación y organización. Planteando soluciones a problemas con pro-actividad, flexibilidad y habilidad. Priorizando tareas claves con liderazgo y motivación, fortaleciendo el trabajo en equipo con excelentes relaciones interpersonales. Con acento en la comunicación interna y capacidad de delegación. Facilidad para identificar, enfocar y expresar los objetivos a cumplir.

La administración de proyectos y/o programas, se realiza teniendo como eje central el control de los factores críticos de éxito de un proyecto: TIEMPO, PRESUPUESTO, PRODUCTOS, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y RENTABILIDAD SOCIAL. Administrando cronogramas, identificando riesgos y coordinando el progreso y plazo de los proyectos. Aplicando instrumentos de Participación Comunitaria, cuando sea oportuno. Con experiencia en manejo comunicacional, marketing y prensa, con habilidades de negociación frente a organizaciones sociales, sindicatos de trabajadores, asociación de funcionarios públicos, sectores políticos y asociaciones gremiales. Excelente manejo de conflictos de carácter social-medioambientales, de recursos naturales, culturales y patrimoniales.

4) EXPERIENCIA PROFESIONAL

SERVICIO NACIONAL CAPACITACIÓN Y EMPLEO (SENCE)

Enero 2013 a Abril 2014

CARGO: DIRECTOR REGIONAL SENCE ATACAMA

SENCE es un organismo técnico descentralizado del Estado, que se relaciona con el Gobierno a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social. Su misión es aumentar la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas, así como su productividad, a través de la aplicación de políticas públicas e instrumentos para el mercado de la capacitación e intermediación laboral que propenda al desarrollo de un proceso de formación permanente. Presupuesto anual de MM\$ 3600 para cobertura regional, con impacto en 20 mil personas.

Gestión Programática: Certificación de Competencias Laborales (Ley 20.267), Franquicia Tributaria de Capacitación (Ley 19.518), Formación para el Trabajo, Formación en el Puesto de Trabajo, Fortalecimiento OMIL, Beca Franquicia Tributaria, Beca del Fondo de Cesantía Solidario, Plan de Emergencia Agrícola, Subsidio Agrícola, Ferias de Empleo por Emergencia Agrícola, Ferias Laborales de todos los sectores productivos, Bono al Trabajo de la Mujer (Ley 20.595), Bono Empresa y Negocio, Bono Trabajador Activo, Inglés On-Line, Mujer Trabajadora Jefa de Hogar, Subsidio al Empleo Joven (Ley 20.338), Transferencia al Sector Público e Inversión en la Comunidad.

CULTIVOS MARINOS SAN CRISTÓBAL S.A.

Octubre a Diciembre 2012

CARGO: JEFE DE PRODUCCION

CMSC S.A. generan valora agregado a sus accionistas, trabajadores y entorno a través de la producción y comercialización de abalones a China y Europa, bajo un marco de honestidad, seriedad y respeto por el medioambiente. Es una empresa líderes en el rubro, posición alcanzada mediante la innovación y el mejoramiento continuo. Los proyectos administrados, se basaron en la importación e implementación de tecnología de cultivo desde Corea del Sur, así como en la creación de tecnología marítima desarrollada en el país, a través de instrumentos públicos. El objetivo, es aumentar el volumen de producción a en las regiones III de Atacama y X de Los Lagos con una inversión de MM\$ 1200.

COMPAÑÍA PESQUERA CAMANCHACA S.A.

Octubre 2011 a Octubre 2012

CARGO: JEFE DE OPERACIONES

Camanchaca S.A. posee cultivos marinos en las bahías cercanas a Caldera, Coquimbo, X y XI Regiones, su negocio se basa en la exportación a EE.UU., Japón y Europa. Esta actividad, es una operación de acuicultura que requiere de un complejo sistema de jaulas suspendidas a media agua con un estricto control de la biomasa. El soporte a la producción se realiza mediante operaciones marítimas que involucran flota de barcos y equipos de buceo profesional. Presupuesto anual administrado de MM\$ 1500.

MULTIEXPORTFOODS S.A.

Enero 2007 a septiembre 2011

CARGO: JEFE DE ÁREA PATAGONIA

MultiexportFoods S.A. se dedica a la exportación de salmones a todo el mundo, y sus centros de producción se ubican mayoritariamente en los fiordos y canales de la XI Región de Aysén. Basa su producción en la aplicación de normas internacionales de Calidad, Medioambiente y SSO con acento en la integración holística con las comunidades. Volumen de producción bianual de 2500 toneladas. Presupuesto bianual administrado de MM\$2800.

5) FORMACIÓN ACADÉMICA

Pos-Título	2011, Diplomado Gestión Integrada (Calidad, Medioambiente y Seguridad) Universidad Católica del Norte, Antofagasta, Chile
Título Profesional	2006, Ingeniero en Acuicultura, Mención en Biotecnología Universidad de Antofagasta, Antofagasta, Chile
Grado Académico	2005, Licenciado en Ciencias de la Acuicultura Universidad de Antofagasta, Antofagasta Chile
Idioma	Inglés Intermedio
Informática	Avanzada

6) ÚLTIMOS COACHING , SEMINARIOS Y TALLERES

- Febrero 2013. Coaching Capacidades Directivas y Gestión de Equipos Profesionales. Dictado por CDO Consulting Group, Providencia, Santiago de Chile.
- Enero 2013. Coaching Manejo Comunicacional y de Prensa frente a Conflictos. Dictado por el Ministerio Secretaría General de Gobierno. Palacio de La Moneda. Gobierno de Chile.
- Diciembre 2009 Coaching Empresarial. Implementación del Itinerario de Turismo en la Región de Aysén. Dictado por Centro Trapananda de la Universidad Austral de Chile. Coyhaique.
- Mayo 2008 Curso de Seguridad para Jefes de Centros de Cultivos Flotantes. Organismo Técnico de Capacitación Inmarsal Ltda. Puerto Aysén.

7) ESTUDIOS, EXPOSICIONES Y TESIS

- Informe Ejecutivo: Levantamiento de Demanda de Capacitación Región de Atacama año 2013. Autores: SENCE y Ministerio del Trabajo y Previsión Social (octubre 2013). www.sence.cl/sence/wp-content/uploads/2013/10/Informe-LDC-Atacama-2013.pdf
- Estudio: Identificación y Caracterización de Brechas para el Mejoramiento de la Competitividad de las Empresas PYMES de Atacama en Relación a la Cartera de Proyectos de Inversión. Autores SENCE y CCIRA (diciembre 2013). www.ccira.cl
- Expositor en Seminario: Análisis de la Relación Trabajador, Empresa y Gobierno. Organizado por Subsecretaría del Trabajo, la CUT y SINAMI (noviembre 2013).
- Expositor en Seminario: Retención y Desarrollo del Capital Humano en la Región de Atacama. Organizado por Price Water House Coopers y Otic de la Cámara Chilena de la Construcción (mayo 2013).
- Trabajo Final Diplomado: Ajuste de un Mapa de Procesos Integral, aplicable, mediante un Sistema de Gestión (ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001), a la Industria Acuicola de Chile (diciembre 2011).

8) GESTIÓN EN PROYECTOS PERÍODO 2013-2014

<i>Nombre de iniciativa / Año</i>	<i>Línea Financiamiento</i>	<i>Monto M\$</i>	<i>Estado</i>	<i>Requirente/ Ejecutor</i>
Proyecto: “Reproducción, Cultivo y Comercialización de Alga <i>Macrocystis</i> spp., con técnicas asiáticas de Cultivo en Mar”. (2013)	Beca Franquicia Tributaria / SENCE	96.099	Aprobado/inicio primer trimestre 2014	Sindicatos pescadores artesanales Atacama /CRIDESAT-Universidad de Atacama
Proyecto: “Fomento de la productividad del sector pesquero artesanal y acuicola de pequeña escala de la región de Atacama: Un incentivo a la diversificación acuicola”. (2013)	Fondo de Innovación para la Competitividad / Gobierno Regional	150.093	Aprobado, en ejecución	Sindicatos pescadores artesanales y pequeño acuícultores de Caldera /CRIDESAT-Universidad de Atacama
Proyecto: “Biogeoquímica de Aguas en Cuencas Cerradas Altoandinas de la Región de Atacama, Bases Científicas del Recurso Hídrico para la Innovación y Competitividad”. (2013)	Fondo de Innovación para la Competitividad / Gobierno Regional	150.021	Aprobado, en ejecución	Gobierno Regional Atacama/ Universidad de Antofagasta
Proyecto: “Pesca Investigación de Atún Aleta Amarilla, la nueva riqueza para Atacama”. (2014)	FONDEF/CONICYT Ministerio de Educación	200.000	Presentación el 14/01/2014	Sindicato de Armadores de Caldera/ Universidad de Antofagasta
Estudio:” Identificación y caracterización de Brechas para el Mejoramiento de la Competitividad de las Empresas PYMES de Atacama en Relación a la Cartera de Proyectos de Inversión”. (2014)	Gobierno Regional	18.000	Aprobado, inicio primera quincena Enero 2014.	Gobierno Regional Atacama/Corporación para la Competitividad en Innovación de Atacama CCIRA
Proyecto: “Centro de Certificación de Competencias Laborales para la Región de Atacama” (2014)	CHILEVALORA /SENCE	400.000	En evaluación de infraestructura a Marzo 2014	Ministerio del Trabajo y Previsión Social/CFT- Universidad de Atacama
Programa: “Programa de Formación y Capacitación para las Mujeres de Atacama”.	Fondo Nacional de Desarrollo Regional FNDR	348.000	Aprobado 07 de enero 2014	Usuarías Programa Mujer Trabajadora Jefas de Hogar/ SERNAM

9) PRETENSIONES DE RENTA

\$ 1.500.000 PESOS LÍQUIDOS.